

Informationen über die Verarbeitung von Bewerberdaten nach Art. 13 DSGVO bei Nutzung des Bewerberportals

1. Angaben zum Verantwortlichen

Vereinigte Hamburger Wohnungsgenossenschaft eG
Hohenfelder Allee 2, 22087 Hamburg
Tel. 040/251512-0, E-Mail: info@vhw-hamburg.de
Vorstand: Rainer Quasnitza, Martin Thoß

2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Rainer Maaß/Nicola Olivier
Verband norddeutscher Wohnungsunternehmen e.V.
Tangstedter Landstraße 83, 22415 Hamburg
datenschutz@vnw.de

3. Aufsichtsbehörde

Der Hamburgische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit
Ludwig-Erhard-Straße 22, 20459 Hamburg
E-Mail: mailbox@datenschutz.hamburg.de

4. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Datenerhebung, betroffene Datenkategorien

Ihre personenbezogenen Daten werden lediglich zum Zweck und im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhoben.

Folgende Daten bzw. Kategorien personenbezogener Daten werden verarbeitet: Personendaten (Vor- und Nachname, Geburtsdatum, Adresse, Bewerbungsfoto), Kommunikationsdaten (Telefonnr., Mobilfunknummer, E-Mail-Adresse), Daten über die Beurteilung und Bewertung im Bewerbungsverfahren), Daten zur Ausbildung, beruflichen Werdegang, Qualifikationen, Gehaltswunsch.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO i. V. m., § 26 BDSG, wenn die Bewerbung zur Anbahnung eines Anstellungsvertrages führt. Im Übrigen erfolgt die Verarbeitung Ihrer Daten nach Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. f im Rahmen der Interessenabwägung, soweit der Bewerber kein überwiegendes Interesse daran hat, dass diese Informationen nicht verarbeitet werden.

5. Datenübermittlung an Dritte

Ihre persönlichen Daten werden nicht an andere außer den im Folgenden genannten Dritten zu den aufgeführten Zwecken weitergegeben.

Wir erheben die Daten mit Hilfe der softgarden e-Recruiting GmbH (softgarden), Tauentzienstr. 14, 10789 Berlin, die die Software zur Bearbeitung der Bewerbungsdaten bereitstellt. softgarden verarbeitet die Daten in unserem Auftrag.

6. Rechte betroffener Personen

Der Bewerber hat das Recht

- Auskunft über die von der VHW verarbeiteten Daten zu verlangen (Art. 15 DSGVO),
- die Berichtigung seiner gespeicherten Datensätze zu verlangen (Art. 16 DSGVO),
- die Löschung seiner personenbezogenen Daten zu verlangen (Art. 17 DSGVO).

Dem Bewerber stehen zudem

- das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO),
- eine Mitteilung im Zusammenhang mit der Berichtigung oder Löschung personenbezogener Daten oder der Einschränkung der Verarbeitung (Art. 19 DSGVO) zu erhalten sowie
- das Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO)
- bei Verarbeitung personenbezogener Daten auf Grundlage von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO ein Widerspruchsrecht (Art. 21 DSGVO) zu.

Ferner kann sich der Bewerber gemäß Art. 77 DSGVO bei einer Aufsichtsbehörde beschweren.

7. Dauer der Speicherung

Die personenbezogenen Daten des Mieters werden nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens gelöscht, es sei denn, es kommt ein Anstellungsvertrag zustande. In dem Fall werden lediglich die Daten gelöscht, die für das Anstellungsverhältnis nicht benötigt werden.

Sofern Sie sich entscheiden, in den Talentpool aufgenommen zu werden, kann das gesamte Unternehmen bei eventuellen Stellenvergaben auf Ihre personenbezogenen Daten zugreifen. Dem Talentpool kann beigetreten werden, indem Sie der Einladung eines Recruiters zustimmen. Sie haben die Möglichkeit, jederzeit aus dem Talentpool auszuscheiden. Senden Sie dazu eine Mitteilung an Ihren vhw Ansprechpartner oder an die oben genannte Adresse.

8. Geplante Übermittlung in Drittstaaten

Eine Übermittlung in Drittstaaten findet nicht statt.

9. Automatisierte Entscheidungsfindung/ Profiling

Eine automatisierte Entscheidungsfindung (einschließlich Profiling) im Sinne von Art. 22 DSGVO wird nicht eingesetzt.